

Утверждено
Президент Региональной
Общественной Организации
«Нижегородский
Женский Союз»



Л.Л. Хохлачева
28 августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ VI РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА (XXIII) «ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

1. Региональный конкурс «Лучший руководитель года» (далее – Конкурс) проводится региональной общественной организацией «Нижегородский Женский Союз» (далее – РОО «НЖС») при содействии Правительства Нижегородской области и Законодательного Собрания Нижегородской области с целью раскрытия роли руководителя в нашем обществе его вклада в развитие различных сфер деятельности.

2. Конкурс является Первым этапом Всероссийских Конкурсов и Конференций «Заслуженный Директор Российской Федерации», «Предприятие – Лидер. XXI век», «Лучший Руководитель Года», «Женщина – Лидер. XXI век», «Молодой Директор России» (далее – Всероссийские конкурсы и конференции), которые проводятся под патронажем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Основными задачами проведения Конкурса являются:

- выявление и поощрение руководителей, добившихся значительных успехов в деятельности своего предприятия, занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой;

- распространение опыта эффективного руководства;
- формирование банка данных лучших руководителей.

4. В Конкурсе принимают участие руководители предприятий, их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка: торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных, муниципальных органов власти и общественных организаций.

5. Документы на Конкурс принимаются ежегодно в срок с 15 сентября до 15 декабря текущего календарного года.

6. Документы для предоставления заявки на Конкурс оформляются в соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой РОО «НЖС». Рабочая группа представляет их на рассмотрение Конкурсной комиссии (далее – Комиссия).

7. Подведение итогов Конкурса проводится Комиссией.

8. В состав Комиссии входят представители органов исполнительной власти Нижегородской области, РОО «НЖС», победители предыдущих Всероссийских Конкурсов 2002 – 2022 гг. При этом, состав Комиссии должен состоять минимум на 50% из женщин.

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

10. Решение о присуждении места принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляется протоколом.

11. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I. «За наивысшие показатели деятельности»

/Директор предприятия с наивысшей производительностью и рентабельностью/

II. «Лучший руководитель в малом и среднем бизнесе»

III. «Лучший в социальной сфере»

/Социально-общественная работа и благотворительная деятельность/

IV. «За динамичный старт»

12. По каждой номинации присуждаются первые, вторые и третьи места по решению Комиссии.

13. Награждение победителей будет проводиться заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области, представителем Законодательного Собрания Нижегородской области, министром экономического развития и инвестиций Нижегородской области и Президентом РОО «НЖС» на конференции «Лидер. XXI век» в июне-сентябре 2024 года.

14. Победители Конкурса награждаются дипломом Правительства Нижегородской области, Почетным Дипломом Председателя Законодательного Собрания Нижегородской области, почетными грамотами министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области, Президента РОО «НЖС» и ценными подарками.

15. Победители Конкурса представляют Нижегородскую область на всех Всероссийских конкурсах и конференциях в Нижнем Новгороде, Москве и Санкт-Петербурге и др.

Приложение 1
к Положению о проведении
Регионального Конкурса
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
«28» августа 2023 г.

УСЛОВИЯ

участия в региональном конкурсе
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 3 лет (для номинации «За динамичный старт» от 1,5 лет).

2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности (описание не более 1 страницы).

4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов:

4.1 Рекомендательные письма от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и от общественных организаций Нижегородской области.

4.2 Анкета участника Конкурса.

4.3 Основные показатели деятельности.

4.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:

- направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;

- анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:

- повышение производительности труда;

- снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – указать причину);

- повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы в полном объеме выпускаемой продукции);

- повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);

- структура прибыли и ее распределение.

- оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

- инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;

- инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;
- участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;
- репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

4.5 Аналитический материал: «Мы - лучшие!». Что привело Ваш коллектив к успеху? (не более 3 страниц).

5. Все материалы предоставляются в бумажном (в папке с файлами) и электронном виде (флеш – карта в формате Word).