Администрация городского округа город Бор

Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.12.2021 № 6856

**Об утверждении**

**Положения о рабочей группе по снижению неформальной занятости**

В целях обеспечения соблюдения трудовых прав граждан на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, повышения ответственности руководителей организаций за полноту и своевременность выплаты заработной платы и снижения неформальной занятости администрация городского округа г.Бор **постановляет:**

1.Утвердить прилагаемое Положение о рабочей группе по снижению неформальной занятости.

2. Общему отделу администрации городского округа г. Бор (Е.А. Копцова) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «БОР сегодня», сетевом издании «Бор-официал» и размещение на официальном сайте [www.borcity.ru](http://www.borcity.ru).

Глава местного самоуправления А.В. Боровский

Торопова Л.Б.

3-71-06

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа г.Бор

от 30.12.2021 № 6856

**Положение**

**о рабочей группе по снижению неформальной занятости**

1. Рабочая группа по снижению неформальной занятости (далее - рабочая группа) создается в целях организации и координации работы по стабилизации положения по выплате заработной платы, обеспечения соблюдения трудовых прав граждан на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, повышения ответственности работодателей за полноту и своевременность выплаты заработной платы, снижению неформальной занятости.

2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Нижегородской области, иными нормативными актами Нижегородской области, постановлениями главы местного самоуправления городского округа г.Бор, а также настоящим Положением.

3. Основные задачи рабочей группы:

- координация работы по выявлению и устранению фактов нарушения трудового законодательства Российской Федерации в части соблюдения сроков выплаты заработной платы;

- стабилизация положения по своевременной выплате заработной платы;

- осуществление мер по совершенствованию договорных отношений в организации оплаты труда;

- координация работы по выявлению и принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости в городском округе г.Бор.

4. Основные функции рабочей группы:

- анализ положения по выплате заработной платы в городском округе г.Бор в разрезе отраслей экономики;

- выявление причин образования задолженности по заработной плате в организациях городского округа г.Бор, в том числе, финансируемых из бюджета городского округа г.Бор;

- анализ снижения неформальной занятости в городском округе г.Бор в разрезе отраслей экономики;

- направление в надзорно - контрольные органы материалов по фактам нарушения установленных трудовым законодательством Российской Федерации сроков выплаты заработной платы для принятия соответствующих мер;

- оперативный мониторинг снижения неформальной занятости.

5. Рабочая группа имеет право по вопросам, отнесенным к ее компетенции:

- заслушивать руководителей организаций, имеющих длительные сроки задолженности по выплате заработной платы, и организаций, в которых выявлены факты наличия неформальной занятости, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

-принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции рабочей группы.

6. Состав рабочей группы утверждается главой местного самоуправления городского округа г.Бор.

7. Ответственным за организацию, подготовку материалов и протокольных решений к заседаниям рабочей группы по снижению неформальной занятости является отдел экономики и инвестиций администрации городского округа г.Бор.

8. Заседания проводятся руководителем рабочей группы, а при отсутствии руководителя или по его устному поручению в случае невозможности проведения заседания им лично по объективным причинам - заместителем руководителя рабочей группы.

Повестка дня заседания рабочей группы утверждается руководителем рабочей группы.

9. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов рабочей группы.

10. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании рабочей группы.