Администрация городского округа город Бор

Нижегородской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| От 30.09.2022 |  № 5023 |

**О принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений городского округа город Бор Нижегородской области**

В соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 13.09.2022 №1071-р "О мерах по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области" администрация городского округа г.Бор **постановляет**:

1. Отраслевым (функциональным) структурным подразделениям администрации городского округа г. Бор:

1.1. Принять меры по сохранению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики городского округа г.Бор Нижегородской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года №1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее указы Президента Российской Федерации) с учетом прогнозируемого роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе и сохранения целевых показателей заработной платы.

1.2. Принять меры по индексации с 1 октября 2022 года заработной платы работников бюджетного сектора экономики на 4%, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации и оплата труда которых не назначается в соответствии с постановлением администрации городского округа г. Бор от 18.05.2015 № 2306 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа г. Бор Нижегородской области».

1.3. В срок до 1 ноября 2022 года внести соответствующие изменения в действующие нормативные акты, регулирующие формирование фонда оплаты труда отраслевых подведомственных муниципальных учреждений городского округа г.Бор.

2. Управлению образования и молодежной политики администрации городского округа г.Бор (С.В. Казимирова), Управлению культуры и туризма администрации городского округа г.Бор (Н.А.Круглова) ежемесячно осуществлять мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников, указанных в подпункте 1.1. настоящего Постановления, и в сроки сдачи ежемесячной бухгалтерской отчетности, но не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять сведения в Департамент финансов администрации городского округа г.Бор и в Министерство образования и Министерство культуры Нижегородской области по форме согласно приложению, к настоящему постановлению.

3. Общему отделу администрации (Е.А.Копцова) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте www.borcity.ru.

Глава местного самоуправления А.В. Боровский

Исп. Большакова О.В. 2-26-60

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению администрации городского округа г. Бор от 30.09.2022 № 5023 |

**Отчет о выполнении установленных целевых индикаторов (показателей)**

**по заработной плате городского округа город Бор Нижегородской области по состоянию на 01\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года**

**по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

наименование отраслевого (функционального) подразделения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Среднесписочная численность работников(без внешних совместителей), чел. | Фонд начисленной заработной платы работников, тыс. руб. | Среднемесячная заработная плата, руб. |
| 1. | Педагогические работники организаций дополнительного образования  |  |  |  |
| 2. | Работники учреждений культуры |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  Руководитель |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

Исполнитель

тел.