



РЕКОМЕНДАЦИИ

областного совещания «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда»,
посвященного Всемирному дню охраны труда
г. Нижний Новгород, 28 апреля 2015 года

1. Работодателям Нижегородской области:

- принять участие в мероприятиях Всемирного дня охраны труда посредством направления руководителей организаций на информационно-методические совещания в апреле-мае 2015 года, а также организовать обсуждение итогов деятельности по охране труда и настоящих Рекомендаций в организациях;
- принять участие в реализации [Государственной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области на 2015 – 2017 годы»](#), утверждённой постановлением Правительства области от 24.03.2015 №149, посредством реализации планов (программ) по улучшению условий и охраны труда, модернизации оборудования, внедрения новой техники и технологий;
- обеспечить отражение в коллективных договорах и последующую реализацию вопросов социального партнёрства в соответствии с областным [трехсторонним Соглашением в области социально-трудовых отношений на 2015 - 2017 годы](#) между Правительством области, Облсовпрофом и Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей от 17.12.2014 №311-П/353/А-660 / №312-П/354/А-661;
- завершить в 2015 году специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах, занятость на которых даёт право на льготные пенсии в соответствии со Списками 1 и 2, обеспечить активное взаимодействие комиссий по СОУТ с организациями, осуществляющими СОУТ на всех этапах её проведения;
- обеспечить в рамках внутрикорпоративного обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктажа по охране труда, освещение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа с учётом [Методических рекомендаций](#) ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционных заболеваний»;
- обеспечить повышение квалификации работников служб охраны труда, не допускать сокращения штатной численности служб охраны труда, определённой в соответствии с [рекомендациями Минтруда России](#);
- актуализировать элементы корпоративных [Систем управления охраной труда](#) и безопасностью производства (технологическую документацию, процедуры содержания оборудования и механизмов, программы инструктажей по охране труда и инструкции по охране труда, программы обучения работников, порядок работ с повышенной опасностью, должностные инструкции и т.д.) с учётом вступающих в действие в 2015 году Правил по охране труда;
- обеспечить с учётом вступающих в действие в 2015 году Правил по охране труда проведение внеочередной проверки знаний требований охраны труда: членов комиссий по проверке знаний организаций – в аккредитованных образовательных организациях, иных работников – непосредственно в комиссиях организаций;
- организовать обучение и проверку знаний, повышение квалификации руководителей, специалистов, работников, связанных с выполнением работ на высоте с учётом требований [Правил по охране труда при работе на высоте, утверждённых приказом Минтруда России от 28.03.2014 №155н](#), с привлечением образовательных организаций, имеющих соответствующее материально-техническое и кадровое обеспечение;
- развивать культуру охраны труда посредством: внедрения внутренних информационных ресурсов (сайтов, сетей, программ) по охране труда, актуализации Уголков охраны труда, проведения поведенческих аудитов и анкетирования работников, участия представительных органов работников в решении вопросов охраны труда, в том числе в комиссиях по СОУТ, и др.;
- проработать вопросы подбора, учёта, контроля за правильностью применения средств индивидуальной защиты, в том числе - смывающих и обезвреживающих средств, обеспечить надлежащее ведение личных карточек и иных [предусмотренных форм учёта выдачи СИЗ](#);
- обеспечить внесение в коллективные договоры, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, программы кадрово-бытового развития коллектива мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта, в том числе компенсацию работникам затрат на занятия физкультурой и спортом, активизировать соответствующую работу в трудовых коллективах;
- учитывать вредные факторы, указанные в Приложении 1 к [приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н](#), как основание для медицинских осмотров работников тогда, когда по уровню своего воздействия данные факторы в соответствии с результатами СОУТ отнесены к вредным и (или) опасным классам (в т.ч. по п. 3.2.2.4 - при отсутствии вредных условий труда на рабочих местах с ПЭВМ медицинский осмотр не указывается).
- направлять на медицинские осмотры в центры профпатологии (Центр профессиональной патологии при ГБУЗ НО №7 г.Дзержинска, НИИ гигиены и профпатологии Роспотребнадзора) соответствующие категории работников, указанные в пункте 37 Приложения 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н;
- принять участие в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Правилами, утверждёнными [приказом Минтруда России от 10.12.2012 №580](#) и Методическими рекомендациями НРО ФСС РФ, размещёнными на сайте <http://www.fss.nnov.ru>.

2. Профсоюзам:

- добиваться реализации мероприятий по охране труда в запланированных объемах финансирования;
- усилить общественный контроль за обеспечением работников СИЗ, организацией обучения по охране труда, проведением СОУТ, предоставлением компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда.

3. Всем органам и организациям Нижегородской области использовать информационный портал «Охрана труда в Нижегородской области» Правительства области - <http://www.government-nnov.ru/ohranatruda>.